



IPSEO A "K. WOJTYLA"

Istituto Professionale di Stato dei Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera

c.so Calabria 111, 87012 Castrovillari (CS)

COD. MEC.: CSRH010004

C.F.: 83002080782

TEL +39 0981 386123

www.ipseoacastrovillari.edu.it

MAIL: CSRH010004@ISTRUZIONE.IT

PEC: CSRH010004@PEC.ISTRUZIONE.IT



*Ministero dell'Istruzione
e del Merito*

IPSEO A "K. WOJTYLA" CASTROVILLARI
Prot. 0006106 del 28/05/2024
II-5 (Uscita)

A tutto il personale scolastico

All'Albo online e al sito web

Oggetto: personale impegnato come scrutatore e rappresentante di lista nei seggi elettorali.

Con l'approssimarsi delle prossime scadenze elettorali, si ritiene necessario fornire alcune indicazioni relative alla gestione delle assenze e dei permessi durante il periodo elettorale, in conformità con la normativa vigente e i contratti collettivi nazionali di lavoro.

Permessi per i componenti del seggio elettorale

I lavoratori nominati scrutatori, segretari, presidenti di seggio o rappresentanti di lista hanno diritto a permessi retribuiti per la durata delle operazioni elettorali. Le giornate di assenza sono considerate attività lavorativa a tutti gli effetti. Ciò significa che i giorni lavorativi passati al seggio vengono retribuiti come se il lavoratore avesse normalmente lavorato.

Documentazione necessaria

I lavoratori impegnati nei seggi devono presentare al dirigente scolastico il certificato di chiamata non appena in loro possesso e, successivamente, una copia firmata dal presidente di seggio con l'indicazione delle giornate di presenza e l'orario di chiusura del seggio.

Recuperi

I giorni festivi e quelli non lavorativi (ad esempio il sabato per chi adotta la settimana corta) sono recuperati con una giornata di riposo compensativo.

Quindi, le giornate trascorse al seggio, coincidenti con l'orario lavorativo, danno diritto ad una assenza retribuita e al dipendente va corrisposta la normale retribuzione come se avesse lavorato (es. lunedì, giorno dello spoglio); per i giorni festivi, (la domenica) o non lavorativi (il sabato, in caso di settimana corta) il lavoratore ha diritto di usufruire di altrettante giornate di riposo compensativo.

In sostanza:

Sabato=riposo compensativo

Domenica=riposo compensativo

Lunedì=giornata retribuita come se fosse servizio

Martedì=riposo compensativo solo se il Presidente di seggio rilascia attestazione che le operazioni di spoglio sono protratte oltre la mezzanotte

oppure

Lunedì e martedì= giornata retribuita come se fosse servizio qualora lo spoglio avvenga il martedì

Mercoledì=riposo compensativo solo se il Presidente di seggio rilascia attestazione che le operazioni di spoglio sono protratte oltre la mezzanotte

In base ai principi in tema di riposo settimanale il riposo compensativo deve essere goduto con immediatezza, cioè subito dopo la fine delle operazioni al seggio, ossia nei giorni immediatamente successivi al termine delle operazioni elettorali.

Il Dirigente Scolastico

(dott. ssa Immacolata Cosentino)